

議案第 35 号

平成 31 年度教職員人事異動方針について

平成 31 年度の教職員人事異動方針を定めたいので、大野市教育委員会教育長事務委任規則第 1 条第 6 号の規定により承認を求める。

平成 30 年 12 月 26 日提出

大野市教育委員会
教育長 久保俊岳

提案理由

平成 31 年度教職員人事異動方針を定めるため

平成31年度 教職員人事異動方針（案）

大野市教育委員会

「結^{ゆい}の故郷^{くに}越前おおの」の人づくりの柱である大野市教育理念「明倫の心を重んじ 育てよう大野人」で求める「優しく、賢く、たくましい大野人」を育てるため、更なる教育の充実を本旨とし、福井県教育委員会の「人事異動の方針」に基づき、公正かつ適正な人事異動を行うため、以下のことを定める。

- 1 公正かつ適正な人事異動を推進するため、校長と情報の共有化を図り、緊密な連携を図る。
- 2 校種、規模、地域、男女及び年齢構成等、学校の実情を考慮し、全市的立場で人事交流を積極的に行う。
- 3 学校の活性化と教職員の資質向上を図るため、広域人事や異校種への人事異動を推進する。
- 4 教職員との意思の疎通を図るとともに、後継者育成を考慮した計画的な人事異動を行う。

平成31年度 教職員人事異動方針（案）

大野市教育委員会

「結^{ゆい}の故郷^{くに}越前おおの」の人づくりの柱である大野市教育理念「明倫の心を重んじ 育てよう大野人」で求める「優しく、賢く、たくましい大野人」を育てるため、更なる教育の充実を本旨とし、福井県教育委員会の「人事異動の方針」に基づき、公正かつ適正な人事異動を行うため、以下のことを定める。

- 1 公正かつ適正な人事異動を推進するため、校長と情報の共有化を図り、緊密な~~連絡体制をとる~~連携を図る。
- 2 校種、規模、地域、男女及び年齢構成等、学校の実情を考慮し、全市的立場で人事交流を積極的に行う。
- 3 学校の活性化と教職員の資質向上~~を図る~~ため、広域人事~~及び校種間~~の~~や異校種への~~人事異動を積極的~~に行う~~推進する。
- 4 教職員との意思の疎通~~を図る~~とともに、後継者育成を考慮した計画的な人事異動を行う。