

令和8年度大野市特定事業主行動計画に基づく公表

1 ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組み

○職員の働き方改革に向けた意識の改革、生産性向上に向けた仕事の改革を進めていきます。

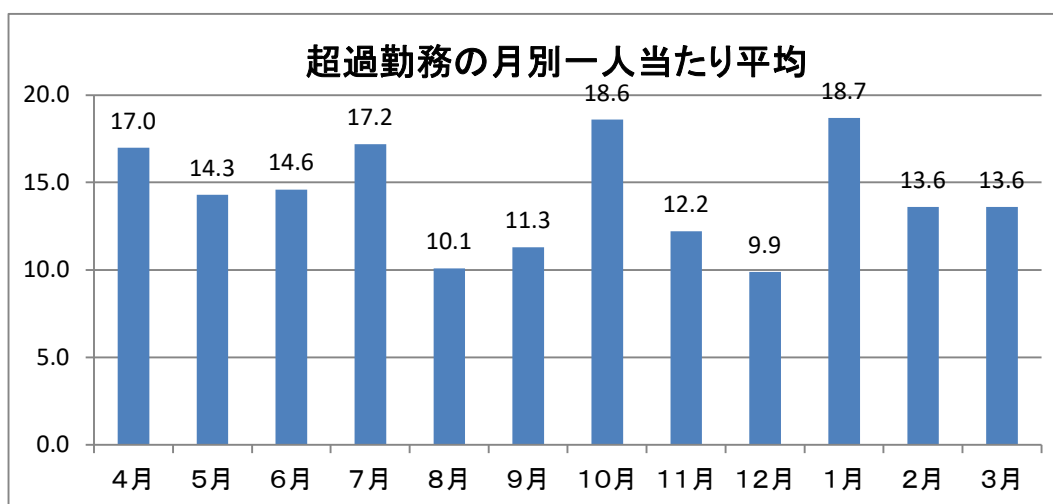
・ノー残業デーの周知徹底

・年次有給休暇、夏季休暇の取得を促進

①超過勤務の状況

令和7年度の時間外勤務時間 ※消防を除く

月	総時間 (hr)	管理職・育休 者等を除く職 員数(人)	一人当たり超 過勤務時間の 平均(hr)	超過勤務 従事者実数 (人)	30hr以上超過 勤務に従事し た人数(人)	左記の割 合(%)
4月	4,518	265	17.0	208	60	23%
5月	3,764	264	14.3	210	40	15%
6月	3,851	263	14.6	229	47	18%
7月	4,523	263	17.2	220	40	15%
8月	2,593	258	10.1	214	17	7%
9月	2,917	258	11.3	193	25	10%
10月	4,828	259	18.6	213	59	23%
11月	3,160	260	12.2	203	34	13%
12月	2,572	260	9.9	196	19	7%
1月	4,912	262	18.7	195	44	17%
2月	3,565	262	13.6	197	38	15%
3月	3,559	262	13.6	206	38	15%
合計	44,762	3,136	14.3	2,484	461	14.7



一人当たり超過勤務平均(1か月)

14.3 時間

	R元	R2	R3	R4	R5	R6
総時間(hr)	39,450	34,163	42,189	44,311	44,742	41,775
管理職・育休者等を除く 職員数(人)	3,206	3,286	3,180	3,171	3,122	3,152
一人当たり 超過勤務時間の平均(hr)	12.3	10.4	13.3	14.0	14.3	13.3

2 子育てにかかる制度の周知徹底

- ・子育てにかかる制度の周知
- ・妊娠中及び出産後の職員の健康や安全への配慮

3 仕事と家庭生活の両立ができる職場環境づくりの取り組み

○「育児や介護等の家庭における責任を果たすため、男性職員も、仕事上の制約を抱えることがある」と当然に受け止められる職場風土づくりが求められています。さらに、女性・男性職員の育児休業等の前後において、職員と職場とのつながりを維持・確保する等、円滑な復帰に向けたケアを継続して行うことも重要です。

- ・男性職員の子育て参加支援
- ・育児・介護休業等を取得しやすい環境の整備

②有給休暇取得率

単位：％

	R3	R4	R5	R6	R7
取得率	18.2	20.3	25.9	23.8	24.3

R7平均取得日数	9.2 日
----------	-------

 ※期間はR7.1.1～R7.12.31

③男女別の育休取得率

育児休業の取得状況

単位：人

	R3		R4		R5		R6		R7	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
男性	8	2	11	3	8	2	12	9	8	10
女性	4	4	5	5	8	8	3	3	2	5

※対象者とは、当該年度中に新たに取得可能となった職員

育児休業取得率 単位：％

	R4	R5	R6	R7
男性	27.3	25.0	75.0	125.0
女性	100	100	100	250

※当該年度の「取得率」は、当該年度中に子が生まれた職員の数(a)に対する同年度中に新たに育児休業をした職員数(b)の割合(b/a)。(b)には、当該年度以前に子が生まれたものの、その年度には取得せずに、当該年度になって新たに取得した職員が含まれるため、取得率が100%を超えることがある。(人事院基準の算出)

育児休業の取得期間

年度	職員ごと	取得期間 (日)
R3	職員1	380
	職員2	356
	職員3	336
	職員4	308
	職員5	5
	職員6	16
R4	職員7	183
	職員8	16
	職員9	396
	職員10	381
	職員11	21
	職員12	382
	職員13	493
	職員14	312
R5	職員15	463
	職員16	487
	職員17	399
	職員18	383
	職員19	531
	職員20	543
	職員21	773
	職員22	191
	職員23	22

年度	職員ごと	取得期間 (日)
R6	職員24	387
	職員25	346
	職員26	308
	職員27	30
	職員28	29
	職員29	15
	職員30	92
	職員31	346
	職員32	153
	職員33	31
R7	職員34	51
	職員35	16
	職員36	385
	職員37	533
	職員38	476
	職員39	339
	職員40	308
	職員41	61
	職員42	17
	職員43	40
	職員44	61
	職員45	122
	職員46	184
	職員47	29
	職員48	69
	職員49	59
	職員50	15

237.6 平均取得日数

④男性の配偶者出産休暇の取得状況(消防を含む)

	R3		R4		R5		R6		R7	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
人数	8	4	11	5	8	7	12	4	8	1
日数合計		4.6		7.4		12.6		12.6		7.3
取得率	50.0%		45.5%		87.5%		33.3%		12.5%	
平均取得日数	1.1		1.5		1.8		3.1		7.3	

※対象者とは、当該年度中に新たに取得可能となった職員

※妻の出産に伴う休暇：病院に入院する等の日から出産の日後2週間までの間に2日以内で取得できる特別休暇。(時間単位で取得)

4 女性の活躍推進に向けた取組み

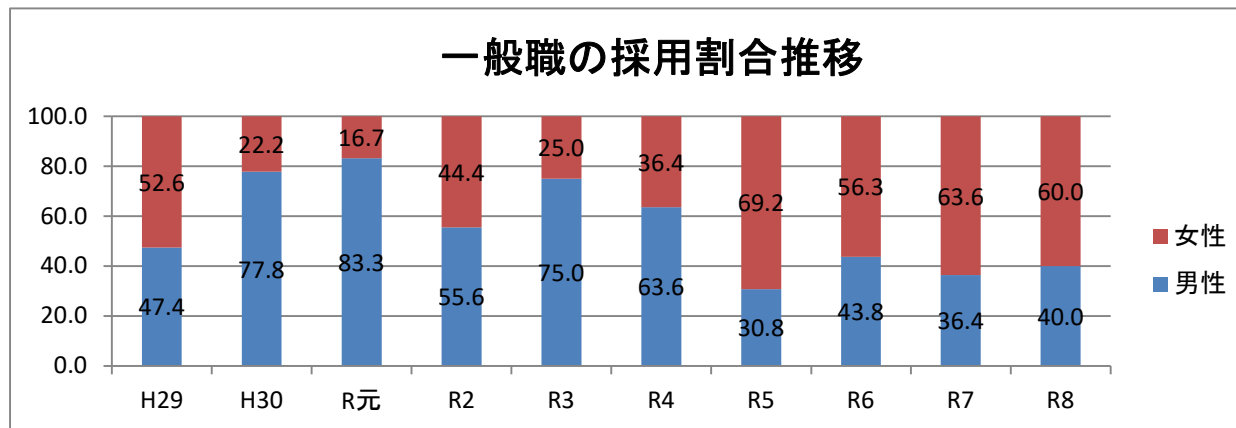
○将来的に管理職として活躍するためには、様々な職務経験を積み、意欲と能力の向上を図ることが必要であり、個々人の事情を十分に考慮し、トランジションを重視した計画的な育成が必要です。

- ・職域の拡大と女性職員の登用
- ・計画的な育成

⑤女性職員の採用割合

採用数の推移

採用数の推移																		単位:人		単位:人	
		H29		H30		R元		R2		R3		R4		R5		R6		R7		R8	
一般職	男性	9	47.4%	7	77.8%	5	83.3%	5	55.6%	6	75.0%	5	55.6%	3	25.0%	4	44.4%	4	36.4%	6	40.0%
	女性	10	52.6%	2	22.2%	1	16.7%	4	44.4%	2	25.0%	4	44.4%	9	75.0%	5	55.6%	7	63.6%	9	60.0%
	合計	19		9		6		9		8		9		12		9		11		15	
消防職	男性	1	100.0%	1	100.0%	2	100.0%	0	－	0	0.0%	2	100.0%	1	100.0%	3	100.0%	4	100.0%	3	100.0%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	－	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
	合計	1		1		2		0		1		2		1		3		4		3	



⑥勤務年数の男女差

※消防、業務職を除く

単位:年

	R4	R5	R6	R7	R8
男性	18.1	18.4	18.7	18.9	19.1
女性	18.6	17.6	17.5	16.4	15.1

⑦管理職の女性割合

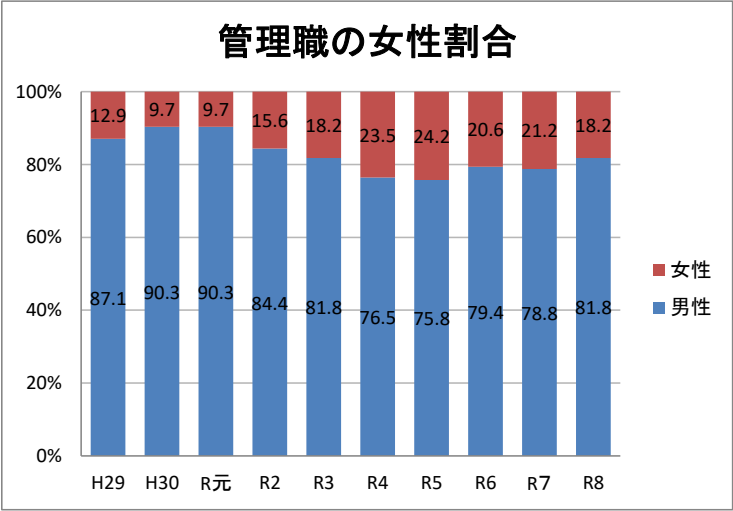
役職別男女比(消防職員、業務職員を除く)

単位:人

	H28			H29			H30			R元			R2			R3		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
部長級	4	2	6	4	2	6	5	2	7	7	1	8	7	1	8	6	2	8
課長級	23	1	24	23	2	25	23	1	24	21	2	23	20	4	24	21	4	25
管理職計	27	3	30	27	4	31	28	3	31	28	3	31	27	5	32	27	6	33
課長補佐級	31	15	46	34	20	54	34	20	54	33	16	49	34	15	49	33	14	47
係長（企画主査）級	43	27	70	43	22	65	42	26	68	39	27	66	37	24	61	34	24	58
主査級	43	42	85	40	39	79	41	35	76	45	35	80	51	36	87	54	37	91
主事級	44	26	70	48	33	81	48	30	78	43	25	68	38	25	63	35	22	57
合計	188	113	301	192	118	310	193	114	307	188	106	294	187	105	292	183	103	286

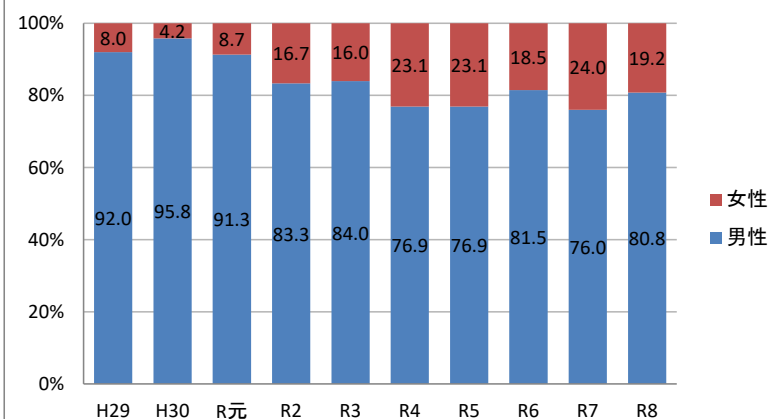
単位:人

	R4			R5			R6			R7			R8		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
部長級	6	2	8	5	2	7	5	2	7	7	1	8	6	1	7
課長級	20	6	26	20	6	26	22	5	27	19	6	25	21	5	26
管理職計	26	8	34	25	8	33	27	7	34	26	7	33	27	6	33
課長補佐級	35	13	48	35	19	54	34	22	56	32	17	49	31	19	50
係長（企画主査）級	30	25	55	28	21	49	29	21	50	31	21	52	32	16	48
主査級	56	35	91	55	32	87	57	30	87	55	33	88	57	36	93
主事級	36	23	59	35	31	66	34	33	67	32	31	63	34	35	69
合計	183	104	287	178	111	289	181	113	294	176	109	285	181	112	293

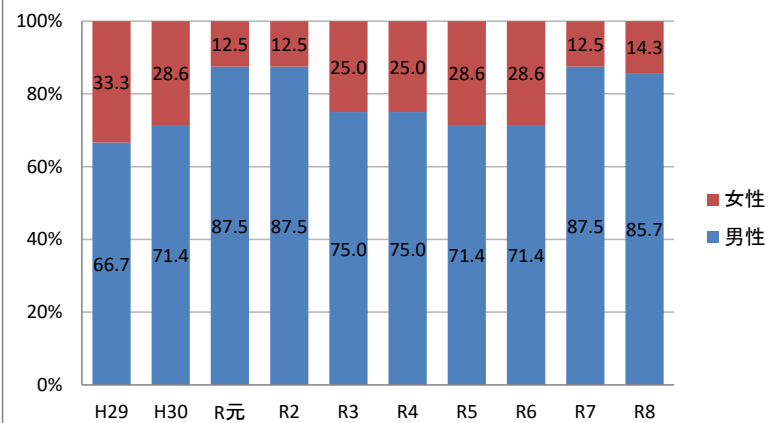


⑧各役職段階の女性割合

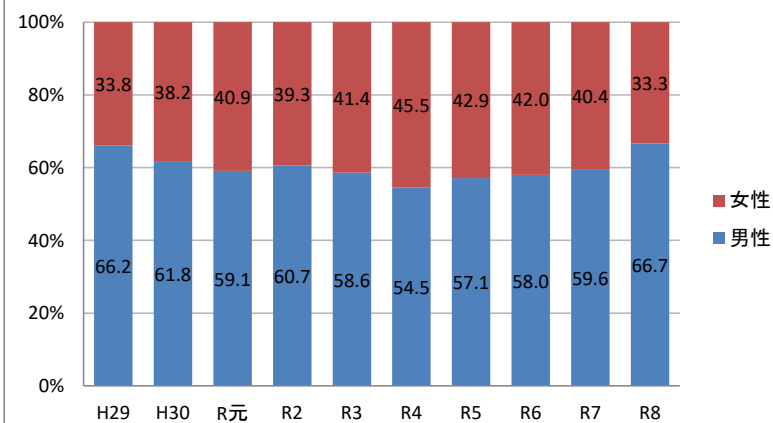
課長級に占める女性比率



部長級に占める女性比率



企画主査(係長)級に占める女性比率



課長補佐級に占める女性比率

