

【数値目標・モニタリング指標達成状況】

基本 目 標	項目	区分	数値					
		数値目標・ モニタリング指標	令和 2 年度 (男女共同参画プラン作成時)	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	目標 (令和 12 年 度)
Ⅰ	審議会などへの女性の登用率	数値目標	21.4% (R2. 4. 1 現在)	22.0% (R3. 4. 1 現在)	23.6% (R4. 4. 1 現在)	24.0% (R5. 4. 1 現在)	23.0% (R6. 4. 1 現在) (R7 22.3%)	30%
	市職員(※1)における役職者に占める女性の比率 (課長補佐)	数値目標	30.6% (R2. 4. 1 現在)	29.8% (R3. 4. 1 現在)	27.1% (R4. 4. 1 現在)	35.2% (R5. 4. 1 現在)	39.3% (R6. 4. 1 現在) (R7 34.7%)	40%
	市職員(※1)における女性管理職比率(課長級以上)	数値目標	15.6% (R2. 4. 1 現在)	18.2% (R3. 4. 1 現在)	23.5% (R4. 4. 1 現在)	24.2% (R5. 4. 1 現在)	20.6% (R6. 4. 1 現在) (R7 24.0%)	20%
	女性が地域活動のリーダーとなっている自治会など(※2)の比率	数値目標	5.9% (R3. 4. 1 現在)	4.0% (R4. 4. 1 現在)	5.7% (R5. 4. 1 現在)	5.4% (R6. 4. 1 現在)	4.8% (R7. 4. 1 現在)	10%
	職場における男女の地位の平等感	モニタリング指標	男性対象アンケート 50.5% 女性対象アンケート 33.1%	—	—	—	市のアンケート(男性回答) 54.3% 市のアンケート(女性回答) 27.8%	—
	管理的職業従事者に占める女性の比率	モニタリング指標	14.6% (平成 27 年国勢調査)	12.6% (令和 2 年国勢調査)	—	—	—	—
	女性の雇用形態における正社員の割合	モニタリング指標	56.9% (平成 27 年国勢調査)	57.2% (令和 2 年国勢調査)	—	—	—	—
	市職員における男性の育児休業、部分休業、育児 短時間勤務制度いずれかの取得率	数値目標	0%	25.0% (9.1%) ※3	27.3%	25.0%	75.0%	13%※3
	家庭における「炊事、洗濯、掃除」の男女が同じ程度実施する比率	モニタリング指標	男性対象アンケート 9.2% 女性対象アンケート 5.4%	—	—	—	市のアンケート(男性回答) 26.2% 市のアンケート(女性回答) 16.6%	—
Ⅱ	生活習慣病予防のための特定健診受診率 (大野市国民健康保険加入者)	数値目標	44.1% (令和 2 年 3 月末)	33.7% (令和 3 年 3 月末時点)	37.6% (令和 4 年 3 月末時点)	37.5% (令和 5 年 3 月末時点)	40.4% (令和 6 年 3 月末時点)	60%
Ⅲ	男女平等に対する関心がある人の比率	モニタリング指標	男性対象アンケート 73.5% 女性対象アンケート 12.1%	—	—	—	市のアンケート(男性回答) 68.5% 市のアンケート(女性回答) 86.1%	—
	社会通念、慣習、しきたりにおいて、男女の地位の平等感	モニタリング指標	男性対象アンケート 36.4% 女性対象アンケート 22.3%	—	—	—	市のアンケート(男性回答) 32.3% 市のアンケート(女性回答) 11.2%	—
	男女共同参画意識向上のための職員向け研修会を開催	数値目標	0 回	0 回	1 回 (男性育児休業取得者の体験談)	1 回 (女性管理職の経験談)	1 回 (エンゲージメント研修)	1 回/年

(注) … モニタリングは、男女共同参画の進捗状況を把握するために、国勢調査やアンケート調査の実施により観測・測定を行う。また、アンケートは男性と女性でそれぞれ実施方法が異なるため、現状の数値は別々で表記している。

- ※1 … 消防職を除く。
※2 … 自治会長、各地区各種団体会長、保育所、学校の保護者会代表の計。
※3 … 男性の育児休業取得率は、国の算定方法に準じることとしたため、率が変更