

(株)アステイオン 業種:建設業 従業員数:6人

一般貨物自動車運送業・土木工事業・とび土工工事業・解体工事業

【トップメッセージ】

古い大型ダンプトラックを新車両に買い替えていく事で社員達のモチベーションを上げストレスのない職場づくりを目指します！

【取組内容】(一部抜粋)

・ムダの排除

(社員1人1台専用大型ダンプトラックを選任して効率UPを目指す)

・生産向上のための新たなシステムの導入

(請求書の一括管理ソフト導入、新車両及びドライブレコーダーの導入)

・インフルエンザ接種

(生活習慣予防検診時に、インフルエンザ接種を実施)

・クリスマスケーキプレゼント

(クリスマスに従業員にケーキをプレゼントし、家族内の会話をはずませてほしい)

【大型ダンプトラック】



【砂防工事状況】



(株)かじ惣 業種:小売業 従業員数:249人

当社は、生活に欠かすことができない「食」から、心と体の健康を後押ししています。新鮮で安心、安全な地元の伝統料理や福井県ならではの海の幸、山の幸を、ご家庭の食卓にお届けします。

【トップメッセージ】

平成31年4月の法改正により、当社も働き方の見直しが必要となりました。《他の日の仕事量が厳しくなるから休暇をあまりとりたくない》といったマイナス思考とならないよう発想をかえてください。せつかくの休暇を取得したときには、余暇の過ごし方・利用の仕方を変えて、日ごろのストレスの解消を行い、また楽しく仕事ができるよう休暇を楽しんで下さい。会社としても、業務の外部委託・集中生産を行い業務の見直しを逐次行っていきます。

【取組内容】(一部抜粋)

- ・有給休暇年間5日以上取得運動
(各部門毎に休暇の取得計画表を作成し、「見える化」を図り、部門責任者を中心に取り組む。)
- ・有給休暇取得及び時間外労働者の把握
(有給休暇等の実績を基に面接を実施。取得状況について検討、改善を行う。)
- ・大型連休制度の導入
(従業員と協議し、大型連休制度を導入する。)

【部門責任者会議の様子】



【大型連休制度についての協議の様子】



西尾建設工業(株) 業種:建設業 従業員数:29人

土木工事業・鋼構造物工事業・しゅんせつ工事業・とび土工工事業
ほ装工事業・水道施設工事業・解体工事業・建築工事業・管工事業

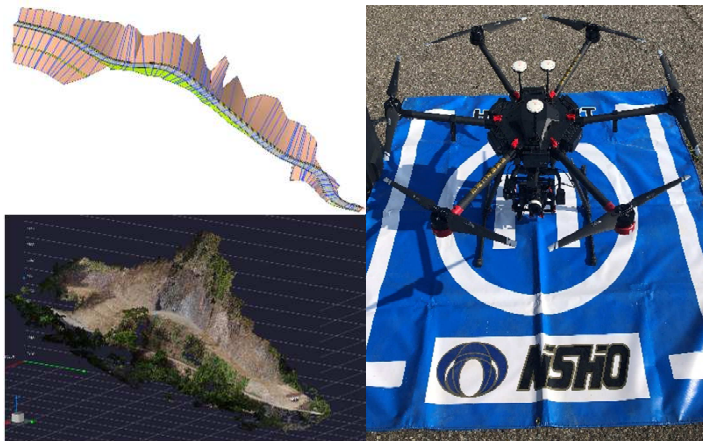
【トップメッセージ】

私達は、住みやすく快適で便利な街をつくる仕事をしています。
自分達がたずさわって完成した工事目的物は何十年、何百年と残っていくということです。
こんなにも夢と希望があり、この先産まれてくる子供達の為になる仕事はありません！
社員達のモチベーションを上げ、働きやすい職場を目指します！

【取組内容】(一部抜粋)

- ・妻の出産休暇制度の導入
(安心して子育てができるようなシステムを導入している。)
- ・ムダの排除
(定期的に倉庫を整理し必要な道具・資材を探す手間を省いている。)
- ・最近機器・新技術の導入
(ドローンによる測量など、最新機器・新技術の導入に積極的に取り組んでいる。)

【ドローンによる測量】



【除雪車両】



株式会社MAEDA 業種:製造業 従業員数:27人

伝統ある大野の燃糸業を、現代的に発展させて新しい境地を切り開いていきます。

【トップメッセージ】

祖業である燃糸業を、将来を見据えて大胆にモデルチェンジしてきました。今後も衣料とのかかわりを残しつつも産業資材分野への進出を加速させたいと思います。資材の市場は奥行きが深く、まだまだ未知の世界が広がります。どんな依頼が飛び込んでくるか楽しみです。

【取組内容】(一部抜粋)

・年次有給休暇の一斉付与

(連続した3営業日を有給休暇として一斉付与し、社員のリフレッシュや取得の意識付けを行った。)

・面談制度の導入

(年に2回社長と従業員が面談し、課題や要望の吸い上げや、コミュニケーションの活性化を図り、より話しやすい職場環境を作る。)

・新しい設備の導入

(現状課題となっている作業を効率化できる機械を導入し、時間短縮や体への負担を軽減する。)

【女性もたくさん活躍しています】



【社内懇親会の様子】



前田電気株式会社 業種:建設業 従業員数:26人

暮らしに欠かせない一般住宅(家庭用)から、店舗や工場(業務用)などライフラインの電気工事をしています。

【トップメッセージ】

人材育成を積極的に取り組み、一人ひとりの力量アップを目指し、業務を見直し、創意工夫・改善し作業効率UPにつなげます。また地域行事やスポレクを取り入れ、働きやすい環境また健康経営に取り組んでいきます。

【取組内容】(一部抜粋)

- ・有給休暇の取得促進
(指定有休日の設定)
- ・ムダの排除による所定外労働削減
(会議の縮小・削減、作業内容の分析、従業員のスキルアップ)
- ・女性活躍推進制度導入
(ふくい女性活躍推進企業プラスは取得済みで、今後はくるみんの認定を目指しています。)

【社内勉強会】



【親睦会行事(BBQ)】



真名川(株) 業種:製造業 従業員数:31人

加工系繊維の基礎材料を専門に製造しています。伸縮性や弾力性を持たせたことで、自動車関連部品や医療関連、インテリアなど幅広い分野でも活用いただいています。

【トップメッセージ】

作業の効率化、自動化を進めてよりよいものづくりを行い、お客様の満足度が高い商品を提供してほしい。また作業員の多能工化を進め、柔軟に休みが取れる職場環境を整えたい。

【取組内容】(一部抜粋)

- ・働きやすい職場の実現・上司に相談しやすい職場作り

(各従業員が目標を設定し、進捗状況を部長会で確認する。社長面談を行い従業員の悩みや希望を直接聞き取る。)

- ・業務効率化のための大型のソフトを導入する

(現在紙媒体で行われている社内の情報伝達を端末機器で行うことで、迅速な情報共有や集計を行う。)

- ・時間外労働の削減、有給休暇取得の促進

(残業時間の把握や、有給休暇取得名簿の作成により、各部署で調整・管理を行う。)

【60Kgの製品を持ち上げられる機械】



【リーダー会議で目標や休暇取得状況を管理】



横田建設株式会社 業種:建設・不動産業 従業員数:12人

1. 大規模建築物の新築、改修
2. 建物の設計・監理や定期点検
3. 奥越地域での宅地分譲販売、中古住宅販売、マンション管理

【トップメッセージ】

働き方改革とは、単純に労働条件の改善や時間外労働削減、業務のIT化を推進するだけではなく、それらを通して、納得のいく働き方をし、社員全員が働いている時間が楽しく感じれるようになること。サラリーマンを経験した社長だからこそできる働く人の目線で社員のやる気を引き出し、客観的かつ経済的であることを目標としてトップダウンで断行していく。

【取組内容】(一部抜粋)

- ・IT化、ペーパーレス化による省力化と生産性向上
(設備機器や業務管理ツールを導入し、省力化と業務効率の改善に取り組んでいる。)
- ・人材育成のための資格取得支援策を明記した就業規則の改定
(資格手当制度、教育訓練特別休暇、インターバル制度の制定などを就業規則に反映する。)
- ・新しい勤怠管理システムの導入
(遠隔地でも出退勤管理ができるよう、クラウド上で労務管理するシステムを導入する。)
- ・年次有給休暇・リフレッシュ休暇の取得促進
(大型のプロジェクトが終わった後にリフレッシュ休暇を取得できるようにしている。)
- ・女性スタッフの役割の明確化による積極的な業務遂行を目指している
(女性スタッフそれぞれに課題や目的を明確化することで、責任ある役割を担ってもらっている。)

【代表取締役】



【出退勤システム(Touch On Time)】

A screenshot of the Touch On Time attendance management system. The interface shows a date range from 2023/01/21 to 2023/02/20. Below this, there is a table with columns for employee name, position, and attendance status. The table contains several rows of data, including names like '山田太郎' and '鈴木花子', and their respective attendance records for the specified period. The interface also includes search filters and a '検索' (Search) button.