

第 1 回男女共同参画推進委員会 資料

<第 3 次大野市男女共同参画プラン P 2 2 >

3 プランの進行管理

毎年度、プランの進捗状況について、大野市男女共同参画推進委員会に報告し、評価と点検を行います。評価結果については、市ホームページなどを通じて公表します。

4 指標や数値目標の設定

プランに掲げる具体的施策については、数値目標や男女共同参画社会の進行状況を表すモニタリング指標を設定して、調査及び研究を行います。

設定した数値目標・モニタリング指標 ⇒ 資料①達成状況

具体的施策 ⇒ 資料②状況調査票

<本推進委員会協議事項>

- 資料①達成状況から、資料②状況調査票にある施策について評価及び点検
- 資料②に関わらず、目標達成に向けての施策に対する意見
- 数値目標・モニタリング指標に関する意見

【数値目標・モニタリング指標 達成状況】

○審議会女性登用 24.0% (R12 目標 30%)

(数値傾向)

- ・プラン策定から毎年微増
- ・R6 減

(目標に向けた取組)

- ・審議会等委員改選時に女性(若者)を積極的に選出する
- ・一般公募枠に「女性枠」「若者枠」を設ける
- ・市民アンケートを実施する際には、女性や若者の声を広く聴く

} ⇒ 全庁に依頼

(課題)

- ・目標を達成するための施策としては、働きかけをしていくしかない
- ・選出団体の女性数も限られていることから、難しいのではないか
- ・現在の状況から 30%まで上げるには、全体で 50 人増
- ・国(内閣府男女共同参画局)の目標
2025 年までに 40%以上 60%以下 (R5 年度 42.1%)

○市職員役職(課長補佐)女性比率 35.2% (R12 目標 40%)

(数値傾向)

- ・増加傾向
- ・R6 39.3%

(目標に向けた取組)

- ・性別に関わりなく、経験、実績等に基づいた人事配置

○市職員管理職(課長級以上)女性比率 24.2% (R12 目標 20%)

(数値傾向)

- ・R4 に達成
- ・R6 減(20.6%)

(目標に向けた取組)

- ・性別に関わりなく、様々な職務を経験させる人事配置

- ・意欲あるものは昇任試験を 1 年早く受験できる

○女性地域活動リーダー比率 5.4% (R12 目標 10%)

(数値傾向)

- ・ 5%台横ばい

(目標に向けた取組)

- ・ 女性リーダー育成セミナーなどの開催

(課題)

- ・ 比率算定内容
- ・ 区長 10%を達成するためには、20 人必要 (現在 209 区のうち 3 区)

○特定健診受診率 37.5% (R12 目標 60%)

(数値傾向)

- ・ 横ばい

(目標に向けた取組)

- ・ 第 4 期大野市特定健康診査等実施計画・第 3 期大野市国民健康保険保健事業実施計画 (データヘルス計画)
- ・ 効果的な受診勧奨、健診習慣化、対象者を絞った受診勧奨
- ・ 集団検診のウェブ予約システム導入