



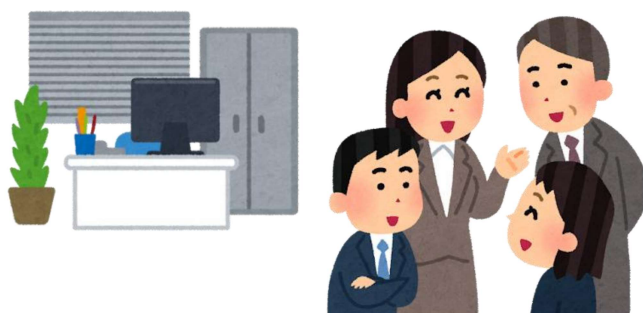
大野市は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。



未来ユニティアクトステップガイド

～大野から未来へ、共に歩む～

《事業所版》



令和8年

未来ユニティプロジェクト

はじめに

福井県は共働き率が全国トップクラスである一方、管理職や意思決定層への女性参画はまだ低い状況です。固定的な性別役割意識をなくし、誰もが能力を発揮できる職場づくりは、企業の持続的成長にも直結します。本アクトステップガイドは、大野市男女共同参画プランの理念に基づき、事業所で取り組める『意識改革』を中心にまとめました。

基本方針（事業所宣言例）

内容	メモ欄
性別にかかわらず、能力を発揮できる職場をつくります	
固定的な役割分担意識をなくします	
ハラスメントを許さない職場環境を整えます	

意識改革のポイント

内容	メモ欄
アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）を知る 『女性は育児優先』『男性は残業できる』などの思い込みを排除	
管理職・リーダー層の意識改革 昇進・配置で性別を理由にしない	
職場での言葉・習慣を見直す 『男らしい』『女らしい』などの表現を避ける	



チェックリスト（セルフ診断）

内容	メモ欄
採用・昇進で性別による制限や慣習がない	
会議や意思決定に女性が参画している	
育児・介護休暇制度を男女ともに利用できる	
ハラスメント防止の研修を実施している	
社内で『男女共同参画』や『働き方改革』について話し合う場がある	
無意識の偏見に気づく研修や資料を活用している	



すぐできるアクション例

内容	メモ欄
朝礼や社内掲示で『男女共同参画宣言』を共有	
管理職研修に『アンコンシャス・バイアス』講座を追加	
育児・介護休暇の取得事例を社内報で紹介	
ハラスメント相談窓口を明示	
社内アンケートで意識調査を実施	
男女共同参画に関するポスター掲示	
メンター制度の導入	
育児・介護支援制度の説明会開催	
社内 SNS で情報共有	

● 参考リンク

内容	二次元コード
大野市男女共同参画プラン: https://www.city.ono.fukui.jp/shisei/seisaku-keikaku/sonota/danjo-kyodo-sankaku.html	
福井県男女共同参画推進条例: https://www.pref.fukui.lg.jp/doc/joseikatuyaku/joseikatuyaku_.html	
職場セルフチェックシート（内閣府）: https://www.gender.go.jp/kaigi/renkei/team/WEPS/questionnaire.html	

● あとがき

本アクトステップガイドは、大野市男女共同参画プランの理念をもとに、事業所で実践できる意識改革のポイントや具体的なアクション例をまとめました。

性別に関わらず誰もが能力を発揮できる職場づくりは、企業の持続的な成長に直結する重要なテーマです。

このアクトステップガイドが、皆さまの職場での「気づき」や「行動」のきっかけとなり、固定的な性別役割意識の解消やハラスメント防止、そして多様な人材が活躍できる環境づくりにつながることを願っています。小さな一步の積み重ねが、未来の大野市、そして福井県全体の活力につながると信じています。

最後に、本アクトステップガイドを活用し、職場の皆さまと共に「未来へ歩む」ための対話や取り組みが広がることを心より期待しています。