



【発信日】令和2年11月6日
【問い合わせ先】
大野市役所（1階 7番窓口）
産経建設部商工観光振興課
担当 安達、前田
電話 0779-66-1111 内線 1805

「働く人にやさしい企業」を表彰します！

～働き方改革に取り組んだ7社を表彰～

令和元年6月に市へ働き方改革の取り組み計画を提出し、1年間働き方改革に取り組んだ企業を表彰します。今回の表彰の対象となる企業は下記の7社です。

各事業所の積極的な働きやすい職場環境づくりを推進するためにも、事業主や今働いている方だけでなく、これから大野市内企業への就職を目指す学生など多くの方にも周知したく、当日の取材をよろしく願いいたします。

記

1 概要

①表彰

- (1) 日時 11月13日（金）午後2時から 約30分間
- (2) 会場 結とびあ201・202
- (3) 内容 働く人にやさしい企業に認定された企業の表彰（市内企業 7社）
- (4) 表彰企業（各賞ごと 50音順・敬称略）詳細は別紙のとおり
 - 最優秀賞 横田建設株式会社
 - 優秀賞 西尾建設工業株式会社、前田電気株式会社
 - 優良賞 株式会社アステイオン、株式会社かじ惣、株式会社 MAEDA、真名川株式会社

②表彰までの事業の流れ

- 令和元年 5月 第1回セミナーを受講
- 令和元年 6月末 取り組み計画書を提出
- 令和元年 10月 第2回セミナーを受講
- 令和2年 2月 中間報告会で報告
- 令和2年 3月 働き方改革推進企業認定
- 令和2年 7月 1年間の取組結果報告書を提出
- 令和2年 11月 審査により決定した項目で表彰

令和2年度 大野市働く人にやさしい企業 被表彰者一覧 (各賞ごと五十音順)

賞	事業所名	代表者名	住所	主な評価点
最優秀賞	横田建設 株式会社	代表取締役 横田憲一	春日3丁目18番9号	<ul style="list-style-type: none"> リアルタイムで管理できる労務システムを導入し、従業員の年次有給休暇取得を促進していること 育児中の女性を短時間勤務正社員として雇用したり、女性の一級建築士を雇用するなど、女性が働きやすく、働きがいのある職場環境であること
優秀賞	西尾建設工業 株式会社	代表取締役 西尾正喜	平澤領家12号41番地2	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の妻の出産日前後3日間を「特別有給休暇」として就業規則に規定化し、利用実績があること 病気で入院した場合の医療保障の導入や、人間ドックの費用補助など、従業員が安心して働ける職場環境であること
優秀賞	前田電気 株式会社	代表取締役 前田豊次	中保21-12	<ul style="list-style-type: none"> 会議数の削減や、事務所のレイアウト変更など、業務の効率化に取り組まれていること 先輩社員が講師となる技能試験勉強会の実施や、試験に合格すると報奨金や資格手当が支給されるなど、従業員のモチベーション向上に繋がる取り組みがされていること
優良賞	株式会社 アステイオン	代表取締役 西尾加代	平澤領家12号41番地2	<ul style="list-style-type: none"> 全車両にドライブレコーダーを設置したり、健康診断時にインフルエンザの予防接種を実施したりなど、従業員の安全面や健康面に配慮していること クリスマスに従業員にクリスマスケーキをプレゼントするというあまりみられない取り組みがされていること
優良賞	株式会社 かじ惣	代表取締役 星野美樹	中荒井町1丁目1001番地	<ul style="list-style-type: none"> 年次有給休暇の取得計画表を作成し「見える化」を図ると共に、実績に基づき面談を行うなど、企業側の積極的な働きかけにより、年次有給休暇の取得率が大幅に向上されていること
優良賞	株式会社 MAEDA	代表取締役 前田達宏	中野39-25-1	<ul style="list-style-type: none"> 新しいシステムの導入により従業員の身体の負担を軽減し、労働時間も削減した実績があること 従業員の誕生日月に1日の「誕生日休暇」を付与するというあまりみられない取り組みがされていること
優良賞	真名川 株式会社	代表取締役 筒井宏幸	吉28字下川原2番	<ul style="list-style-type: none"> タブレット端末を利用したシステムを導入し、生産性向上に取り組まれていること 女性管理職の割合が40%を占めており、女性が活躍できる職場環境であること