



【発信日】令和4年10月11日

【問合わせ先】

大野市役所（1階 8番窓口）

地域経済部産業政策課

担当 時岡、清水

電話 0779-64-4816 内線 1813

働く人にやさしい企業・子育て世代にやさしい企業の認定式を開催します

～働きやすい職場環境づくりに取り組む9企業を認定～

市では、働き方改革に取り組む企業を「大野市働く人にやさしい企業」として、また、子育てと仕事の両立に取り組む企業を「大野市子育て世代にやさしい企業」として認定しています。本年度、下記の9社を新たに認定し、認定式を下記のとおり開催します。

事業主をはじめ、これから市内企業への就職を目指す方などにも広く情報を届けたく、当日の取材をよろしくお願いいたします。

記

1 認定式

(1) 日 時 10月19日(水) 午後1時から 約30分間

(2) 会 場 大野市役所2階 大会議室

(3) 内 容 大野市働く人にやさしい企業、大野市子育て世代にやさしい企業の認定

(4) 認定企業 (50音順敬称略)

<働く人にやさしい企業> 7社 詳細は別紙のとおり

株式会社芦見屋、社会福祉法人いなやま保育園、有限会社木村商店、

株式会社西行土木、清水風月堂、株式会社昇竜、忠南環境株式会社

<子育て世代にやさしい企業> 5社 詳細は別紙のとおり

社会福祉法人いなやま保育園、有限会社木村商店、有限会社九頭竜電子工業、

株式会社西行土木、有限会社杉本清味堂

(5) 出席者 大野市長 石山志保

認定企業 9社

2 その他

認定後、続けて「働き方改革・女性活躍推進セミナー」の開催を予定しています。県の企業認定取得に向けた内容となっており、市の認定取得後も、国や県の認定取得に向けて取り組む企業を支援します。

令和4年度 大野市働く人にやさしい企業 認定企業一覧(敬称略・五十音順)

	事業所名	代表者名	住所	主な取り組み
1	株式会社芦見屋	代表取締役 芦原亮人	友江13-10	<ul style="list-style-type: none"> ・月2回のノー残業デーを実施 ・スーパーマーケット検定や国家資格の所持者に対して、毎月資格手当を支給 ・社内会議をリモート会議に変更し、業務の無駄を削除
2	社会福祉法人いなやま保育園	理事長 稲山幹夫	春日2丁目16-5	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日をノー残業デーの「スイスイ水曜日」として、早い帰宅を推奨 ・様々な分野の研修を定期的受講することで、知識や技術の向上を促進
3	有限会社木村商店	代表取締役 木村政嗣	春日3丁目2-19	<ul style="list-style-type: none"> ・チラシの掲示や毎朝の朝礼時に残業ゼロを呼びかけることで、ノー残業を推奨 ・運転日報のデジタル化やリアルタイムで位置情報を確認できるシステムを導入し、業務を効率化
4	株式会社西行土木	代表取締役 西行泰弘	東中町810	<ul style="list-style-type: none"> ・社内におけるハラスメント行為予防のため、相談窓口と担当者を設置 ・職長教育や特別教育など、定期的に研修を実施 ・新たな勤怠管理システムを導入
5	清水風月堂	清水俊邦	高砂町16-18	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規雇用従業員を正規雇用に転換し、労働条件を大幅に改善 ・セクシュアルハラスメントおよびパワーハラスメントの防止措置について、就業規則に規定化
6	株式会社昇竜	代表取締役 南谷憲児	川合20-30-2	<ul style="list-style-type: none"> ・半日および時間単位の年次有給休暇の取得について、就業規則に規定化 ・正規雇用者だけでなく、非正規雇用者も毎年昇給を実施
7	忠南環境株式会社	代表取締役 成山英樹	清瀧130-12-1	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得費用規程を設け、研修や資格取得に必要な費用を負担 ・継続雇用制度を導入し、定年退職後の再雇用を促進

令和4年度 大野市子育て世代にやさしい企業 認定企業一覧(敬称略・五十音順)

	事業所名	代表者名	住所	主な取り組み
1	社会福祉法人いなやま保育園	理事長 稲山幹夫	春日2丁目16-5	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠・出産・育児を理由として退職した者に対し、再雇用の措置有り ・子どもの職場見学、職場体験の受け入れ ・未就園児とその母親が遊びに来て、交流ができる「なないろひろば」を開催
2	有限会社木村商店	代表取締役 木村政嗣	春日3丁目2-19	<ul style="list-style-type: none"> ・若者や子育て世代の雇用実績有り ・「春・秋の交通安全県民運動」の街頭活動へ参加し、子どもの安全対策への支援、協力に取り組む
3	有限会社九頭電電子工業	代表取締役社長 吉田政信	篠座大門上64-26	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの学校行事に参加するための早退や有給休暇の取得を推奨 ・産休、育児後の継続就業や、出産育児で離職した女性の雇用実績有り
4	株式会社西行土木	代表取締役 西行泰弘	東中町810	<ul style="list-style-type: none"> ・「子育て応援宣言」を行い、妊娠・出産・子育ての応援や、育児休暇制度の周知および取得を促進 ・記念日休暇や子ども誕生日休暇を導入し、有給休暇の取得を推奨
5	有限会社杉本清味堂	代表取締役 杉本和歌子	吉野町110	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠中の従業員には育児休業の取得について詳しく説明することで、仕事と育児の両立を支援 ・高校生のインターンシップを受け入れ