

## 大野市は働く人にやさしい企業を応援しています

男女共同参画社会の実現のためには、企業による働きやすい職場環境づくりが求められます。平成 30 年度から大野市は、労働時間・休暇制度の見直しや、職場環境の改善に取り組む企業を支援しています。

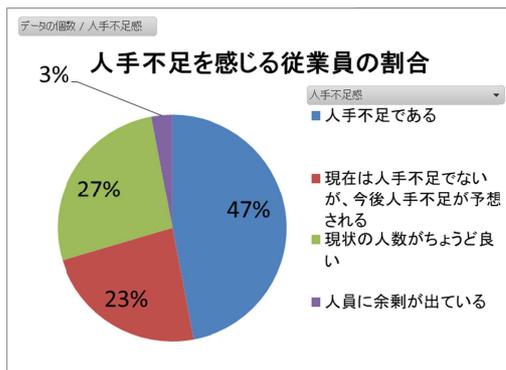
### ■スケジュール(予定含む)

2019 年	5 月	制度説明会及び働き方改革セミナー①を開催
	6 月	取組申請を受付
	7 月	取組開始(翌年 6 月まで)
	10 月	働き方改革セミナー②を開催
2020 年	2 月	取組中間報告会を開催
	3 月	認定
	7 月	取組実績報告書を受付
	～10 月	取組実績報告書を審査
	11 月	表彰

### ■令和元年度取組企業(50音順、敬称略) ※取組内容は別紙のとおり

- ・株式会社 アスティオン
- ・株式会社 かじ惣
- ・西尾建設工業 株式会社
- ・株式会社 MAEDA
- ・前田電気 株式会社
- ・真名川 株式会社
- ・横田建設 株式会社

### ■従業員向けアンケート



⇒ 7 割の従業員が「人手不足を感じている」「将来的に人手不足になる」と感じています。

⇒ 人手不足を解消するためには、福利厚生の充実・給与を上げて求職者への企業の魅力を増やすだけでなく、少人数でも仕事が回るよう業務を効率化し、従業員にとっても、常に働きやすい職場環境が整っていることが大切であるとする従業員が多いことがわかります。

