



【発信日】令和6年11月8日

【問い合わせ先】

大野市役所（1階 8番窓口）

地域経済部産業政策課

担当 齊藤、清水

電話 0779-64-4816 内線 1417

働く人にやさしい企業・子育て世代にやさしい企業の認定式を開催します

～働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を認定～

市では、働き方改革に取り組む企業を「大野市働く人にやさしい企業」として、また、子育てと仕事の両立に取り組む企業を「大野市子育て世代にやさしい企業」として認定しています。今回、働く人にやさしい企業3社、子育て世代にやさしい企業2社を新たに認定しましたので、認定式を下記のとおり開催します。

事業主をはじめ、これから市内企業への就職を目指す方などにも広く情報を届けたく、当日の取材をよろしくお願いいたします。

記

1 認定式

(1) 日 時 11月20日(水) 午後1時から 約30分間

(2) 会 場 大野市役所 応接室

(3) 内 容 大野市働く人にやさしい企業、大野市子育て世代にやさしい企業の認定

(4) 認定企業 (50音順敬称略)

<働く人にやさしい企業> 3社 詳細は別紙のとおり

株式会社エツミ光学

株式会社南部酒造場

株式会社安間鉄工所

<子育て世代にやさしい企業> 2社 詳細は別紙のとおり

大野パッキング株式会社

株式会社南部酒造場

(5) 出席者 大野市長 石山志保

認定企業 4社

2 その他

認定を取得することで、企業の取組内容を市ホームページや広報誌等で市内外に広く発信されるほか、認定マークを使用して、自社の取組が市に認定されたことをPRできます。加えて、「大野市U・Iターン移住就職等支援金(全国型)」の加算金支給の対象企業になります。

令和6年11月20日(水) 大野市働く人にやさしい企業認定式 認定企業一覧(敬称略・五十音順)

	事業所名	代表者名	業種	住所	主な取り組み
1	株式会社 エツミ光学	代表取締役社長 小林和宏	真空蒸着装置による表面処理加工及びCNC加工、サンダラス製造	中据32-10-7	<ul style="list-style-type: none"> ・法定義務を上回り、子どもが中学校始期に達するまでの育児短時間勤務制度を規定 ・育児休業、出生時育児休業期間中の連続した5日間を、特別有給休暇として付与 ・失効する年次有給休暇の日数を傷病用に積み立てておいて、必要な時に使用できる積み立て傷病休暇制度を導入
2	株式会社 南部酒造場	代表取締役 南部隆保	製造業	元町6-10	<ul style="list-style-type: none"> ・連続した5日間のリフレッシュ休暇を、有給休暇として取得するよう推進 ・業務のムダをなくすための機器や、生産性向上のための新システムを積極的に導入 ・ノー残業デーを設定しなくても残業がないよう、終業間際に声掛けを実施し、定時退社を推奨
3	株式会社 安間鉄工所	代表取締役 安間義剛	製造業	菖蒲池50-32-2	<ul style="list-style-type: none"> ・社内に設置するローカルストレージとクラウドストレージを一元化することで、在宅勤務の体制を整備 ・女性が活躍できる職場を整備し、福井県から「ふくい女性活躍推進企業プラス+」として認定 ・年1回の定期健康診断で、希望者は追加の検診を受診でき、加えておおよそ5年ごとに人間ドックも実施

令和6年11月20日(水) 大野市子育て世代にやさしい企業認定式 認定企業一覧(敬称略・五十音順)

	事業所名	代表者名	業種	住所	主な取り組み
1	大野パッキング株式会社	代表取締役 山下和与	紙管・紙容器製造業	上野57-1-1	<ul style="list-style-type: none"> ・毎日17時の退社を当たり前とし、月平均の残業時間は1時間未満 ・子どもの人数に関係なく、出産祝い金を支給 ・従業員が不妊治療を受ける場合、年間5日を限度に特別有給休暇を取得できる制度を就業規則に規定化
2	株式会社 南部酒造場	代表取締役 南部隆保	製造業	元町6-10	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの各種行事などに参加しやすくするため、時間単位での有給休暇取得を推進 ・夏休みなど、学校が休みの期間中は、従業員の子どもの学習することが出来る部屋を用意 ・「STOP横断歩道」キャンペーンに参加し、子どもの通学などの安全を守る活動を実施