

# 横田建設株式会社 業種:建設・不動産業 従業員数:12人

1. 大規模建築物の新築、改修
2. 建物の設計・監理や定期点検
3. 奥越地域での宅地分譲販売、中古住宅販売、マンション管理

## 【トップメッセージ】

働き方改革とは、単純に労働条件の改善や時間外労働削減、業務のIT化を推進するだけではなく、それらを通して、納得のいく働き方をし、社員全員が働いている時間が楽しく感じれるようになること。サラリーマンを経験した社長だからこそできる働く人の目線で社員のやる気を引き出し、客観的かつ経済的であることを目標としてトップダウンで断行していく。

## 【取組内容】(一部抜粋)

- ・IT化、ペーパーレス化による省力化と生産性向上  
(設備機器や業務管理ツールを導入し、省力化と業務効率の改善に取り組んでいる。)
- ・人材育成のための資格取得支援策を明記した就業規則の改定  
(資格手当制度、教育訓練特別休暇、インターバル制度の制定などを就業規則に反映する。)
- ・新しい勤怠管理システムの導入  
(遠隔地でも出退勤管理ができるよう、クラウド上で労務管理するシステムを導入する。)
- ・年次有給休暇・リフレッシュ休暇の取得促進  
(大型のプロジェクトが終わった後にリフレッシュ休暇を取得できるようにしている。)
- ・女性スタッフの役割の明確化による積極的な業務遂行を目指している  
(女性スタッフそれぞれに課題や目的を明確化することで、責任ある役割を担ってもらっている。)

## 【代表取締役】



## 【出退勤システム(Touch On Time)】

A screenshot of the 'Touch On Time' attendance management software interface. The screen shows a calendar view for the period from 2023/01/21 to 2023/02/04. Below the calendar is a detailed table of employee attendance records. The table has columns for employee name, department, and various attendance metrics such as '出勤' (Attendance), '欠勤' (Absence), and '遅刻' (Late arrival). The interface is in Japanese and includes search and filter options at the top.