

令和5年度大野市特定事業主行動計画に基づく公表

1 ワーク・ライフ・バランスを推進するための取組み

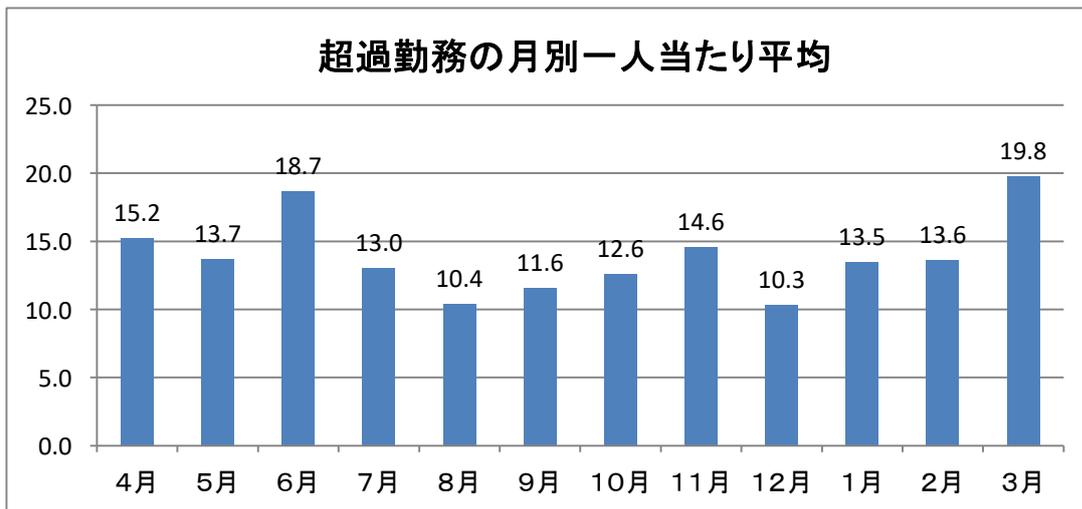
○職員の働き方改革に向けた意識の改革、生産性向上に向けた仕事の改革を進めていきます。

- ・ノー残業デーの周知徹底
- ・年次有給休暇、夏季休暇の取得を促進

① 超過勤務の状況

令和4年度の時間外勤務時間 ※消防を除く

月	総時間 (hr)	管理職・育休者等を除く職員数(人)	一人当たり超過勤務時間の平均(hr)	超過勤務従事者実数(人)	30hr以上超過勤務に従事した人数(人)	左記の割合(%)
4月	4,024	264	15.2	196	52	20%
5月	3,648	266	13.7	229	41	15%
6月	5,042	269	18.7	205	60	22%
7月	3,487	268	13.0	200	40	15%
8月	2,771	267	10.4	222	24	9%
9月	3,072	265	11.6	208	23	9%
10月	3,331	265	12.6	217	33	12%
11月	3,867	265	14.6	215	46	17%
12月	2,725	264	10.3	205	28	11%
1月	3,560	264	13.5	209	40	15%
2月	3,577	263	13.6	196	47	18%
3月	5,207	263	19.8	223	66	25%
合計	44,311	3,183	13.9	2,525	500	16%



一人当たり超過勤務平均(1か月)

13.9 時間

	R元	R2	R3
総時間(hr)	39,450	34,163	42,189
管理職・育休者等を除く職員数(人)	3,206	3,286	3,180
一人当たり超過勤務時間の平均(hr)	12.3	10.4	13.3

2 子育てにかかる制度の周知徹底

- ・子育てにかかる制度の周知
- ・妊娠中及び出産後の職員の健康や安全への配慮

3 仕事と家庭生活の両立ができる職場環境づくりの取組み

○「育児や介護等の家庭における責任を果たすため、男性職員も、仕事上の制約を抱えることがある」と当然に受け止められる職場風土づくりが求められています。さらに、女性・男性職員の育児休業等の前後において、職員と職場とのつながりを維持・確保する等、円滑な復帰に向けたケアを継続して行うことも重要です。

- ・男性職員の子育て参加支援
- ・育児・介護休業等を取得しやすい環境の整備

②有給休暇取得率

単位：％

	H30	R元	R2	R3	R4
取得率	21.8	18.2	17.7	18.2	20.3

R4平均取得日数 7.8日 ※期間はR4.1.1～R4.12.31

③男女別の育休取得率

育児休業の取得状況

単位：人

	H30		R元		R2		R3		R4	
	対象者	取得者								
男性	13	0	4	0	10	0	8	2	11	3
女性	5	5	7	7	2	2	4	4	5	5

※対象者とは、当該年度中に新たに取得可能となった職員

育児休業取得率

単位：％

	R3	R4
男性	25.0 (9.1)	27.3
女性	100	100

※当該年度の「取得率」は、当該年度中に子が生まれた職員の数(a)に対する同年度中に新たに育児休業をした職員数(b)の割合(b/a)。(b)には、当該年度以前に子が生まれたものの、その年度には取得せずに、当該年度になって新たに取得した職員が含まれるため、取得率が100%を超えることがある。(人事院基準の算出)

※令和3年度()内の数値は、令和元年度から令和3年度までに子が生まれた職員の数(a)に対する令和3年度中に新たに育児休業をした職員数(b)の割合(b/a)。(厚生労働省基準の算出)

育児休業の取得期間

年度	職員ごと	取得期間 (日)
H30	職員1	730
	職員2	297
	職員3	571
	職員4	644
	職員5	404
R元	職員6	335
	職員7	528
	職員8	341
	職員9	335
	職員10	198
	職員11	473
	職員12	450
R2	職員13	673
	職員14	548

年度	職員ごと	取得期間 (日)
R3	職員15	380
	職員16	356
	職員17	336
	職員18	308
	職員19	5
	職員20	16
R4	職員21	183
	職員22	16
	職員23	396
	職員24	381
	職員25	21
	職員26	382
	職員27	493
	職員28	312

361.1 平均取得日数

④ 男性の配偶者出産休暇の取得状況(消防を含む)

	H30		R元		R2		R3		R4	
	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者	対象者	取得者
人数	13	8	4	3	10	7	8	4	11	5
日数合計		9.8		4.7		12.0		4.6		7.4
取得率	61.5%		75.0%		70.0%		50.0%		45.5%	
平均取得日数	1.2		1.6		1.7		1.1		1.5	

※対象者とは、当該年度中に新たに取得可能となった職員

※妻の出産に伴う休暇：病院に入院する等の日から出産の日後2週間までの間に2日以内で取得できる特別休暇。(時間単位で取得)

4 女性の活躍推進に向けた取組み

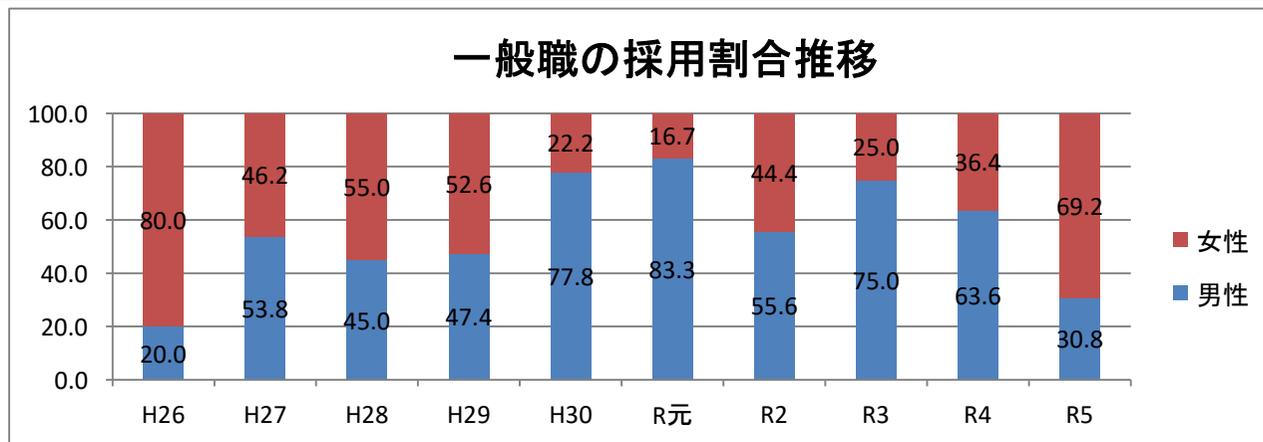
○将来的に管理職として活躍するためには、様々な職務経験を積み、意欲と能力の向上を図ることが必要であり、個々人の事情を十分に考慮し、トランジションを重視した計画的な育成が必要です。

- ・職域の拡大と女性職員の登用
- ・計画的な育成

⑤女性職員の採用割合

採用数の推移

		単位:人					単位:人														
		H26		H27		H28		H29		H30		R元		R2		R3		R4		R5	
一般職	男性	1	20.0%	7	53.8%	9	45.0%	9	47.4%	7	77.8%	5	83.3%	5	55.6%	6	75.0%	5	55.6%	3	25.0%
	女性	4	80.0%	6	46.2%	11	55.0%	10	52.6%	2	22.2%	1	16.7%	4	44.4%	2	25.0%	4	44.4%	9	75.0%
	合計	5		13		20		19		9		6		9		8		9		12	
消防職	男性	2	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	1	100.0%	2	100.0%	0	-	0	0.0%	2	100.0%	1	100.0%
	女性	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	-	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	合計	2		3		1		1		1		2		0		1		2		1	



⑥勤務年数の男女差

※消防、業務職を除く

単位:年

	R3	R4	R5
男性	18.1	18.1	18.4
女性	18.4	18.6	17.6

⑦管理職の女性割合

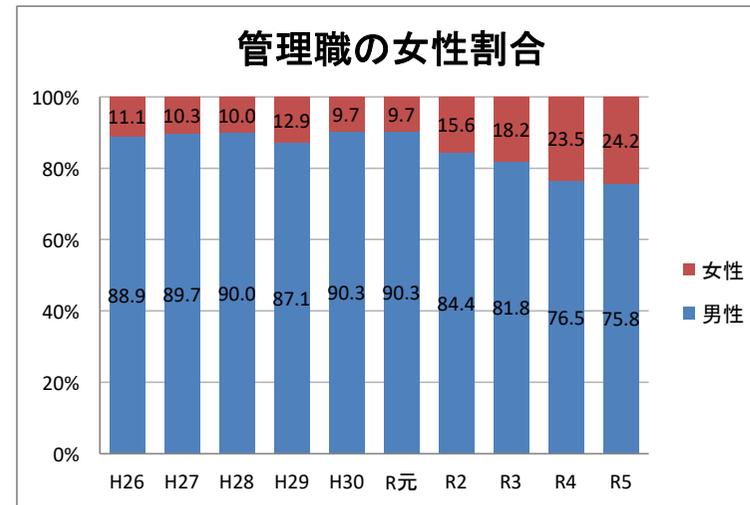
役職別男女比(消防職員、業務職員を除く)

単位:人

	H26			H27			H28			H29			H30			R元		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
部長級	6	0	6	5	1	6	4	2	6	4	2	6	5	2	7	7	1	8
課長級	18	3	21	21	2	23	23	1	24	23	2	25	23	1	24	21	2	23
管理職計	24	3	27	26	3	29	27	3	30	27	4	31	28	3	31	28	3	31
課長補佐級	33	16	49	29	19	48	31	15	46	34	20	54	34	20	54	33	16	49
係長(企画主査)級	50	25	75	48	23	71	43	27	70	43	22	65	42	26	68	39	27	66
主査級	48	47	95	46	47	93	43	42	85	40	39	79	41	35	76	45	35	80
主事級	36	15	51	40	17	57	44	26	70	48	33	81	48	30	78	43	25	68
合計	191	106	297	189	109	298	188	113	301	192	118	310	193	114	307	188	106	294

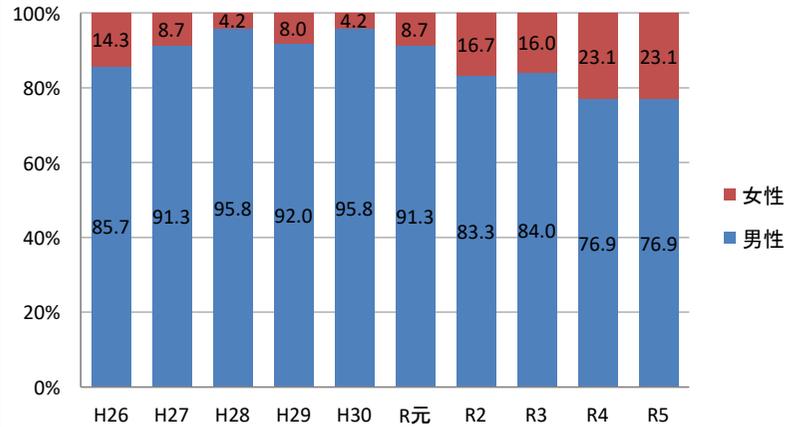
単位:人

	R2			R3			R4			R5		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
部長級	7	1	8	6	2	8	6	2	8	5	2	7
課長級	20	4	24	21	4	25	20	6	26	20	6	26
管理職計	27	5	32	27	6	33	26	8	34	25	8	33
課長補佐級	34	15	49	33	14	47	35	13	48	35	19	54
係長(企画主査)級	37	24	61	34	24	58	30	25	55	28	21	49
主査級	51	36	87	54	37	91	56	35	91	55	32	87
主事級	38	25	63	35	22	57	36	23	59	35	31	66
合計	187	105	292	183	103	286	183	104	287	178	111	289

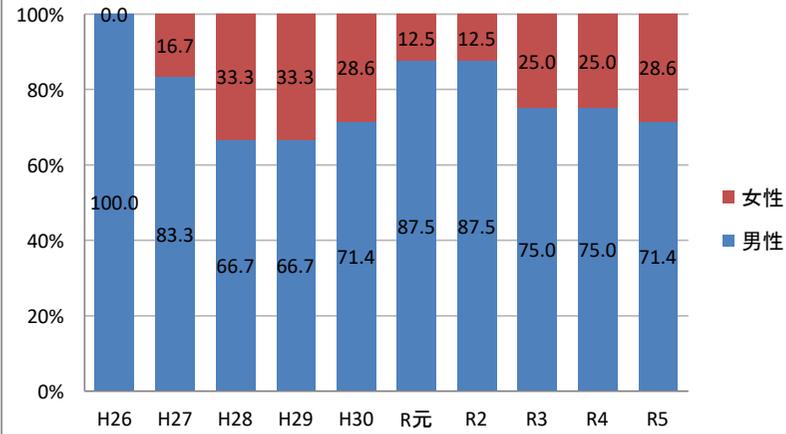


⑧各役職段階の女性割合

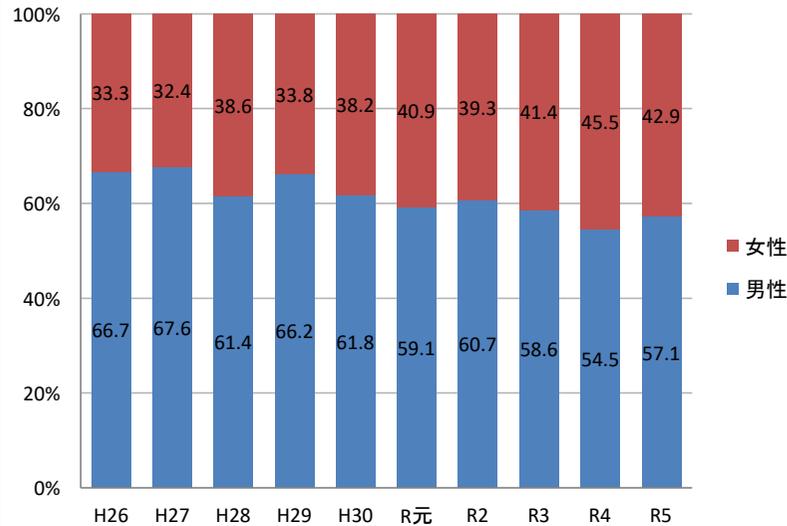
課長級に占める女性比率



部長級に占める女性比率



企画主査(係長)級に占める女性比率



課長補佐級に占める女性比率

