

【数値目標・モニタリング指標達成状況】

基本 目標	項目	区分	数値			
			数値目標・ モニタリング指標	令和2年度 (男女共同参画プラン作成時)	令和3年度	令和4年度
I	審議会などへの女性の登用率	数値目標	21.4% (R2.4.1現在)	22.0% (R3.4.1現在)	23.6% (R4.4.1現在)	30%
	市職員(※1)における役職者に占める女性の比率(課長補佐)	数値目標	30.6% (R2.4.1現在)	29.8% (R3.4.1現在)	27.1% (R4.4.1現在)	40%
	市職員(※1)における女性管理職比率(課長級以上)	数値目標	15.6% (R2.4.1現在)	18.2% (R3.4.1現在)	23.5% (R4.4.1現在)	20%
	女性が地域活動のリーダーとなっている自治会など(※2)の比率	数値目標	5.9% (R3.4.1現在)	10% (R4.4.1現在)	5.7% (R5.4.1現在)	10%
	職場における男女の地位の平等感	モニタリング指標	男性対象アンケート 50.5% 女性対象アンケート 33.1%	—	—	—
	管理的職業従事者に占める女性の比率	モニタリング指標	14.6% (平成27年国勢調査)	12.6% (令和2年国勢調査)	—	—
	女性の雇用形態における正社員の割合	モニタリング指標	56.9% (平成27年国勢調査)	57.2% (令和2年国勢調査)	—	—
	市職員における男性の育児休業、部分休業、育児短時間勤務制度いずれかの取得率	数値目標	0%	25.0% (9.1%) ※3	27.3%	13%
	家庭における「炊事、洗濯、掃除」の男女が同じ程度実施する比率	モニタリング指標	男性対象アンケート 9.2% 女性対象アンケート 5.4%	—	—	—
	II	生活習慣病予防のための特定健診受診率(大野市国民健康保険加入者)	数値目標	44.1%	33.7% (令和3年3月末時点)	37.6% (令和4年3月末時点)
III	男女平等に対する関心がある人の比率	モニタリング指標	男性対象アンケート 73.5% 女性対象アンケート 12.1%	—	—	—
	社会通念、慣習、しきたりにおいて、男女の地位の平等感	モニタリング指標	男性対象アンケート 36.4% 女性対象アンケート 22.3%	—	—	—
	男女共同参画意識向上のための職員向け研修会を開催	数値目標	0回	0回	1回 (男性育児休業取得者の体験談)	1回/年

(注) … モニタリングは、男女共同参画の進捗状況を把握するために、国勢調査やアンケート調査の実施により観測・測定を行う。また、アンケートは男性と女性でそれぞれ実施方法が異なるため、現状の数値は別々で表記している。

※1 … 消防職を除く。

※2 … 自治会長、各地区各種団体会長、保育所、学校の保護者会代表の計。

※3 … 男性の育児休業取得率は、国の算定方法に準じることとしたため、率が変更