

数値目標・モニタリング指標達成状況

基本 目標	項目	区分	数値					
		目標・ モニタリング	27年度 (当初)	28年度	29年度	30年度	元年度 (現状)	目標 (R2年度)
I	審議会等への女性の登用率	目標	22.9%	21.6%	23.0%	22.2%	21.1%	30%
	市役所における役職者（企画主査）に占める女性の比率※1	目標	32.4%	38.6%	33.8%	38.2%	40.9%	35%
	市役所における女性管理職比率 ※課長級以上 ※1	目標	10.3%	10.0%	12.9%	9.7%	9.7%	15%
	女性が地域活動のリーダー（※2）となっている自治会の比率	目標	—	11.7% ※3	9.9% ※3	11.8% ※3	11.8% ※3	10%
	職場における男女の地位の平等感	モニタリング	42.7%	—	—	—	—	50%
	女性団体による市民協働型地域づくり事業の実施	目標	0	0	0	0	0	32年度までに 2事業
	管理的職業従事者に占める女性の比率※4	目標	7.6% (平成22年国勢調査)	9.3% (平成27年国勢調査)	9.3% (平成27年国勢調査)	9.3% (平成27年国勢調査)	9.3% (平成27年国勢調査)	15%
	女性の雇用形態別割合 ①正社員 ②パート・派遣社員等	モニタリング	①56.4% ②43.6% (平成22年国勢調査)	①56.9% ②43.1% (平成27年国勢調査)	①56.9% ②43.1% (平成27年国勢調査)	①56.9% ②43.1% (平成27年国勢調査)	① 56.9% ② 43.1% (平成27年国勢調査)	①60% ②40%
	市役所における男性の育児休業、部分休業、育児短時間勤務制度いずれかの取得率	目標	54.5%	75%	50%	61.5%	75%	100%
	家庭における「炊事、洗濯、掃除」の男女が同じ程度実施する比率	モニタリング	8.2%	—	—	—	—	16%
II	生活習慣病予防のための特定健診受診率※大野市国民健康保険加入者	目標	38.9%	37.7% ※5	36.6% ※5	42.1% ※5	43.8% ※5	60%
	男女平等に対する関心がある人の比率	モニタリング	18.7%	—	—	—	—	30%
	社会通念、慣習、しきたりにおいて、男女の地位の平等感	モニタリング	28.9%	—	—	—	—	50%
III	男女共同参画意識の確認のため市職員向け研修会を開催	目標	0回/年	0回	1回	0回	0回	1回/毎年

注…モニタリングは、男女共同参画の進捗状況を把握するために、国勢調査やアンケート調査の実施により観測・測定。

※1…消防職員、業務職員を除く

※2…自治会役員、各種団体地区会長、保育所・学校等保護者会代表等

※3…自治会役員のうち区長以外の役員については調査未実施

※4…役員を除く

※5…未確定値。確定は令和2年11月以降